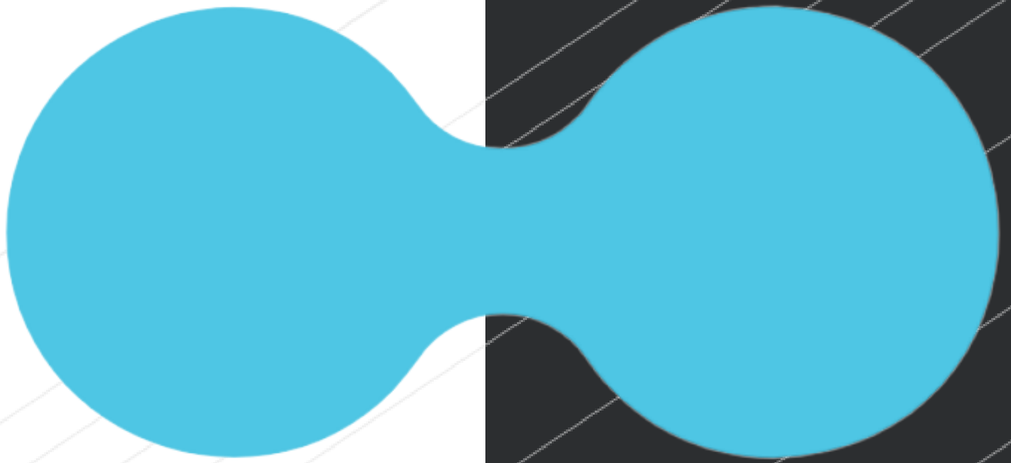
חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2024



באבקום

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד – דוח פומבי לשנת 2024

באבקום דוגלת בשוויון הזדמנויות ובמדיניות של שוויון מגדרי ופועלת לקידום נשים ושוויון בתנאי ההעסקה של עובדיה.
אצלנו הנשים הן רוב - 74% מהעובדים בבאבקום הן עובדות!
בהתאם לדרישות החוק, העובדות והעובדים פולחו לקבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים ותחומי עיסוק, על מנת לבדוק קיומם של פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.
אנו שמחים כי בניתוח הנתונים בכל הקבוצות נצפו פערים של אחוזים בודדים בלבד, כאשר בחלק מהקבוצות הפערים נטו לטובת הגברים (לא יותר מ-0.4%) ובחלק לטובת הנשים (לא יותר מ-2.3%).
ניתוח הנתונים מאשר כי תנאי התגמול משולמים על בסיס קריטריונים מקצועיים, ופערים, ככל שנמצאו, מוסברים ברובם בהתמחות מקצועית, ייחודיות תפקיד, ותק, היקף ביצוע שעות נוספות וכיו"ב.
באבקום תמשיך לפעול לקידום נשים, לצמצום פערים, לשוויון ולגיוון.

הדוח המפורט מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות הניתנות להשוואה, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה וסימון (-) מתאר פער לטובת הגברים בקבוצה.
הדוח אינו מציג קבוצות אשר אינן ניתנות לניתוח מטעמי גודל, ללא השוואה מגדרית (גברים או נשים בלבד), או בשל חשש לפגיעה בפרטיות.
השכר שנבחן הינו שכר קובע לפיצויים, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. קבוצות 1-2 ו 5-9 מורכבות מעובדים שעתיים.
אין עובדות ו/או עובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום, ומשכך הנתון (0%) אינו כלול בדוח.

תאריך הוצאת הדו"ח: יוני 2025
ענף פעילות: BPO

babcom

שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח

הניתוח מבוסס על השכר הקובע לפיצויים

קבוצות פילוח

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	**+0.9%**	**---**	**-0.4%**	**+0.2%**	**-0.1%**	**+2.3%**	**+0.1%**	**+1.5%**	**+0.3%**
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	**+0.9%**	**---**	**---**	**---**	**-0.1%**	**+2.3%**	**+0.1%**	**+1.5%**	**+0.3%**
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצת הפילוח	**---**	**---**	**-0.4%**	**+0.2%**	**---**	**---**	**---**	**---**	**---**
חלקיות העסקה ממוצעת בחברה	**86%**	**79%**	**100%**	**100%**	**88%**	**81%**	**53%**	**22%**	**64%**

שיעור העובדים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת הפילוח

1	נשים 60%	גברים 58%
2	נשים 61%	גברים 62%
3	נשים 51%	גברים 46%
4	נשים 67%	גברים 50%
5	נשים 64%	גברים 70%
6	נשים 54%	גברים 40%
7	נשים 70%	גברים 67%
8	נשים 56%	גברים 50%
9	נשים 68%	גברים 50%